

Expert de la semaine

## Living longer, working better

If current levels of productivity and pensions are to be maintained, more people will have to work for longer. When workers grow older, the positive elements of work often retain their importance, but much depends on the type of work they are doing.

*Commission en direct* spoke to Måns Mårtensson of Eurofound, the Dublin-based EU Agency charged with providing social decision-makers with comparative research data and analysis on working and living conditions in the EU.

### Is the EU 'ageing actively'?

Our research shows that the proportion of workers in the EU who think they will be able to do their current job at the age of 60 has risen marginally from 57% in 2000 to 59% in 2010. There are, however, big differences between countries: more than six out of ten workers in the Netherlands, Germany, and Ireland think they will be able to do so. The figure for Slovenia, Portugal and Greece is less than four in ten.

Not surprisingly either, workers in different occupations also feel differently. Around 72% of highly skilled clerical workers and 61% of lower-skilled clerical workers said that they could do their current job at age 60. However, this is the case for only 49% of highly skilled manual workers and 44% of lower-skilled manual workers.

Also, over the second half of the last decade, work beyond retirement has become more common in almost all Member States. Currently, around 10% of 65-69-year-olds are employed in the EU, compared to 8.7% in 2005.

### What impact has the crisis had?

Our research on the shifts in the jobs structure in Europe during the recession that started in 2008 shows that there was a significant increase in employment among those aged between 50 and 64 years – 1.7 million new jobs. This employment growth took place across the wage spectrum, but was skewed towards top-paying jobs.

### Is active ageing only about work?

No, it also embraces social inclusion of the elderly and strategies to promote volunteering among older people. Our research shows that people with higher incomes register a higher participation in voluntary work, as do those with higher levels of educational attainment and better health.

MATTEO MANZONETTO, CEND

► <http://bit.ly/EFonYAA>

Réforme et Méthode

# Les anciens s'informent

La Section Belgique de l'AIACE (Association internationale des anciens de l'Union européenne) a invité ses adhérents, le 20 janvier dernier, à une assemblée d'information au Centre Albert Borschette sur l'état d'avancement de la révision du Statut ainsi que l'adaptation 2011 des rémunérations et pensions (informations et documents accessibles par les pensionnés sous le lien ci-dessous). Cette initiative, nouvelle pour l'AIACE, a été couronnée de succès avec 450 personnes inscrites.

En l'absence du président de la section, André Vanhaeverbeke, l'assemblée était présidée par la vice-présidente Dominique Deshayes et la présentation des dossiers assurée par Ludwig Schubert et Pierre Blanchard qui représentent l'AIACE dans le dialogue social et les comités paritaires à la Commission.

Les orateurs ont exposé le déroulement du dialogue social, la motivation du constat de désaccord entre les représentants du personnel (actifs et anciens) et la Commission, ainsi que le contenu de la proposition de la Commission transmise avant Noël au Parlement et au Conseil. La décision sur cette proposition interviendra probablement dans le courant du deuxième semestre 2012 par la procédure de codécision entre ces deux instances. Les semaines et mois à venir verront donc la tenue de négocia-



De gauche à droite: Ludwig Schubert, Pierre Blanchard et Dominique Deshayes de l'AIACE.

tions que les représentants de l'AIACE suivront avec attention.

En rappelant le monopole de la Commission en matière de proposition, les orateurs ont souligné l'intérêt de sauvegarder un service public européen à la hauteur des défis que rencontre l'UE. Ils ont également informé les anciens du recours introduit par la Commission contre la décision du Conseil du 19 décembre 2011 de ne pas appliquer la Méthode d'adaptation des rémunérations et pensions pour 2011.

Cette séance d'information, suivie d'un débat, s'est clôturée par des applaudissements nourris, montrant par là l'appui que les membres de l'AIACE accordent à leurs représentants.

LA SECTION BELGIQUE AIACE

► <https://myintracomm-ext.ec.europa.eu>

## AIACE

Avec plus de 9 000 membres dans 15 sections par pays, l'AIACE (Association internationale des anciens de l'Union européenne) regroupe environ la moitié des pensionnés des institutions de l'UE. La section Belgique, avec ses 3 300 membres, est la plus grande.

Conformément à l'accord du 29 février 2008 signé entre la Commission et l'AIACE, la participation de l'association est assurée au Dialogue social et, sans droit de vote, aux réunions des comités paritaires consultatifs à la Commission.

Secrétariat international de l'AIACE  
Rue de la Science, 29  
B-1040 Bruxelles  
Tél. + 32 22952960  
► [HR-AIACE-GENERAL@ec.europa.eu](mailto:HR-AIACE-GENERAL@ec.europa.eu)  
► <http://aiace-europa.eu>

Ecoles européennes

# Les enfants à l'école du goût



Depuis trois ans, l'école européenne d'Uccle (BXL I) vise à se doter d'une cantine durable. En réponse aux besoins accrus d'une alimentation saine et équilibrée, les parents d'élèves ont misé sur la qualité et ont adhéré au projet «Cantines durables» lancé par la Région de Bruxelles-Capitale (voir lien ci-dessous) pour développer leur propre plan d'action au sein de l'école.

Le projet s'appuie surtout sur une charte de l'alimentation durable qui préconise la consommation de produits frais locaux, de saison et de préférence issus du commerce local et/ou de l'agriculture biologique ou intégrée. Ces choix permettent de limiter le gaspillage alimentaire et le suremballage, d'alterner les sources de protéines animales et végétales et surtout d'améliorer la qualité du régime.

Des repas simples et savoureux seront désormais proposés aux enfants afin qu'ils développent l'attrait pour



une nourriture saine et apprennent à minimiser les risques d'obésité ou d'autres maladies. En outre, les parents d'élèves souhaitent ainsi relancer la fréquentation de la cantine.

D'autres actions sont prévues afin de développer le goût des enfants: journée végétarienne ou encore mardi «soupe fraîche» préparée sur place, à base de légumes frais de saison et sans additifs pour faire de ce moment un régal avant le plat principal. Des régimes spécifiques sont également à l'étude pour les enfants avec des besoins particuliers: menus sans produits laitiers, sans porc, sans gluten, sans œufs, sans fruits à coques...

Par ailleurs, le personnel de la cantine prévoit une série de rencontres pour faire découvrir aux élèves, notamment de secondaire, les nouvelles formules proposées et les impliquer dans le projet via leurs représentants. A moyen terme, les cafétérias seront redécorées d'une manière plus conviviale. Enfin, le film *LoveMEATender* sera bientôt projeté à la cantine, et sera suivi d'un débat.

Les coûts de cette nouvelle opération ont été soigneusement étudiés. Acheter frais et cuisiner sur place ne revient pas plus cher qu'acheter des produits déjà transformés, qui plus est aux valeurs nutritives inférieures. Au final, cette nouvelle approche pour une nourriture plus saine n'aura aucun impact sur le prix du repas. Pour information, la dernière augmentation était liée à des besoins de renouvellement de l'infrastructure uniquement.

DOMINIQUE LABOURDETTE, CEND

► [http://bit.ly/IBGE\\_restoration\\_collective\\_durable](http://bit.ly/IBGE_restoration_collective_durable)  
► <http://bit.ly/LoveMEATender>